

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April - 2026 (As Per Syllabus Year June-2019)
Organizational Behavior (Core)

Time: 2:30 Hours**Marks:70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન-૧ વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણુકનો અર્થ આપી, વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણુક વિકાસના વિવિધ તબક્કાઓ સમજાવી અને (૨૦)
 વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણુક સામેના પડકારો વર્ણવો.

અથવા

પ્રશ્ન-૧ વ્યવસ્થાતંત્રીયમાં શિસ્તનું યોગદાન સમજાવી, કામગીરી સુધારણા માટે વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણુકની ભૂમિકાની ચર્ચા કરો.

પ્રશ્ન-૨ 1) વ્યક્તિત્વનો અર્થ આપી, વ્યક્તિત્વનાં નિર્ણાયક પરિબલો વર્ણવો. (૧૦)

2) એડમ ઇક્વિટી થીયરી (Adam's Equity Theory) સમજાવો. (૧૦)

અથવા

પ્રશ્ન-૨ નોંધ લખો:

1) પ્રત્યક્ષિકરણ (Perception) (૧૦)

2) શિક્ષણ (Learning) (૧૦)

પ્રશ્ન-૩ નેતાગીરીનો અર્થ આપી, ફિલ્ડર કંટીનજન્સી સિધ્ધાંત(Fielder's Contingency Theory) ની ચર્ચા કરો. (૧૫)

અથવા

પ્રશ્ન-૩ જુથ એટલે શું? જુથ રચનાની જરૂરિયાત વર્ણવી, જુથના વિવિધ પ્રકારો પર નોંધ લખો.

પ્રશ્ન-૪ સંઘર્ષ સંચાલન (Conflict Management) અને કર્મચારી શક્તિકરન(Employee Empowerment) (૧૫)
 સમજાવો.

અથવા

પ્રશ્ન-૪ કાર્ય સંતોષ (Job Satisfaction) અને તણાવ સંચાલન (Stress Management) સમજાવો.

ENGLISH VERSION

Que. 1 Give the meaning of Organisational Behaviour, Explain the different stages of development of Organisational Behaviour and also describe the major challenges for Organisational Behaviour. (20)

OR

Que. 1 Explain the contributing disciplines to Organisational Behaviour and Discuss the role of Organisational Behaviour for performance improvement.

Que. 2 1) Define Personality, describe the determinants of Personality. (10)

2) Explain Adam's Equity theory (10)

OR

Que. 2 Write on:

1) Perception (10)

2) Learning (10)

Que. 3 Give the meaning of Leadership and Discuss Fielder's Contingency Theory. (15)

OR

Que. 3 What is Group? Describe the need for Group Formation. Write note on different types of Group.

Que. 4 Explain Conflict Management and Employee Empowerment. (15)

OR

Que. 4 Explain Job Satisfaction and Stress Management.
